

Zertifikat

Jutta Beyer

hat von September 2020 bis Dezember 2020 die Weiterbildung zum

Kompetenzenbilanz-Coach

erfolgreich abgeschlossen.

Die Schulung zum Kompetenzenbilanz-Coach hat folgenden Umfang:

- 20 Stunden Lehrvideos
- 10 Stunden Textstudium
- 10 Stunden Selbsterfahrung
- 2 vollständige Coachingprozesse, die schriftlich dokumentiert wurden. Zeitlicher Umfang ca. 20 Stunden

Folgende praktische Inhalte wurden behandelt:

- Biografisches Arbeiten mit Methoden der Kompetenzenbilanz
- Tätigkeiten/Fertigkeiten analysieren mit Methoden der Kompetenzenbilanz
- Kompetenzen erarbeiten und belegen mit Methoden der Kompetenzenbilanz
- Selbstbild-Fremdbild-Abgleich und Abgleich von derzeitiger und idealer Situation
- Erarbeiten nächster Schritte mit Methoden der Kompetenzenbilanz
- Kompetenzenbilanzierung in der Gruppe
- Kompetenzenbilanzierung mit Jugendlichen

Folgende Theorieinhalte wurden behandelt:

- Was sind Kompetenzen?
- Das Konzept der Employability
- Wirkfaktoren und Wirkprinzipien von Coaching
- Evaluation und Wirkung von Kompetenzenbilanzierung und Coaching
- Zeitmanagement im Coaching

Wir bestätigen, dass **Frau Beyer** die Schulung zum Kompetenzenbilanz-Coach erfolgreich absolviert hat. Sie hat zudem an Webinaren und Supervisionssitzungen teilgenommen und ihre Praxisfälle vorgestellt. Die Schulung qualifiziert dazu Karriereberatungen nach dem Modell „Kompetenzenbilanz“ von Performplus durchzuführen sowie das geschützte Logo und die Materialien der Kompetenzenbilanz zu verwenden. Die Kompetenzenbilanz ist ein wissenschaftlich begründetes Verfahren zur Feststellung von Kompetenzen, die Personen aufgrund ihrer beruflichen und außerberuflichen Tätigkeiten, ihrer individuellen Entwicklung, ihrer Qualifikationen und ihrer Lernerfahrungen erworben haben. Die Kompetenzorientierte Methode wird auch im Bereich Unternehmensberatung und Organisationsentwicklung angewandt.

München, Dezember 2020



Dr. Claas Triebel - Performplus GmbH