

Zertifikat

Action Learning Facilitation | Basic

Jutta Beyer

hat von **März 2021** bis **Juli 2021** an allen Modulen des Zertifikatsprogramms *Action Learning Facilitation* für **Studierende*** teilgenommen und das **Assignment** erfolgreich abgelegt.

Modul 1 06.03.2021

Modul 2 08.05.2021

Modul 3 10.07.2021

* Das Zertifikatsprogramm richtete sich an Studierende, die an der Hochschule für angewandtes Management einen Grundlagenkurs zu Action Learning bzw. Critical Action Learning inklusive der Prüfungsleistung zu Theorie und Reflexion oder eine vergleichbare Leistung erfolgreich absolviert haben und daher über fundierte Grundkenntnisse zu Wirkungsweise und Theorie von Action Learning und Critical Action Learning verfügen.

04.05.2022



Prof. Dr. Bernhard Hauser

Inhalt der Module

Grundlagen

- Philosophie und Anwendungsfelder von Action Learning
- Critical Action Learning: Macht und Einfluss Emotion im Unternehmen
- Die Dimensionen des SAGA-Modells zur systematischen Befragung
- Action Learning als Changemanagement in der Organisation
- Design und Phasen von Action Learning Programmen
- Die Aufgaben des Facilitators - der doppelte Fokus: Lernen im Set und Unterstützen der Organisation
- Action Learning als Paradigma für Shared Leadership und Übernahme von Verantwortung

Selbsterfahrung

- Aktive Teilnahme an einem Action Learning Set
- Bearbeitung von eigenen Fragestellungen durch Hinterfragen der Teilnehmenden im Set
- Die Wirkung von Macht, Hierarchie und kollektiver Emotion
- Evaluation in den verschiedenen Phasen eines Action Learning Prozesses

Facilitation

- Arbeit im Action Learning Set: Aufsetzen des Prozesses / Lösungsorientiertes Bearbeiten von Problemen / Vorbereiten der Organisation
- Die Dimensionen des SAGA-Modells zur Bearbeitung eines gemeinsamen Problems
- Eigene Erfahrung als Facilitator: Umgang mit Dilemmasituationen
- Persönliche Stärken, Werte und Entwicklungsfelder als Facilitator
- Anwendung verschiedener Methoden der Problembearbeitung
- Vorbereitung der Organisation auf Action Learning
- Marketing von Action Learning
- Facilitation in einem Praxisprojekt mit vernetzten Sets

Die Teilnehmenden des Programms

- erwerben umfassende Kenntnisse und erprobte Techniken für die Facilitation von Action Learning zur unmittelbaren Anwendung in der Praxis, Face-to-face in drei Präsenzmodulen
- erweiterten ihre Fähigkeit, die eigene professionelle Persönlichkeit mit der Qualifizierung zum Action Learning Facilitator selbstgesteuert und zielgerichtet auszuprägen
- entfalten und nutzen das Potenzial von Action Learning für kritisches Hinterfragen, logisches Denken, kreative Vorstellungskraft, unabhängiges Urteilen und Handeln
- sind in der Lage Action Learning Programme zu planen und umzusetzen
- leisten durch die authentische Arbeitsweise mit Action Learning einen nachhaltigen Beitrag zur Entwicklung von Organisationen und Humankapital

Methodisches Vorgehen in den Modulen des Programms

- Vertiefung unterschiedlicher Methoden zur Durchführung der Action Learning Facilitation
- Austausch und Lernen in Anwendergruppen
- Praktische Setarbeit: Erproben unterschiedlicher Rollen, Anwendung unterschiedlicher Methoden mit Rückmeldung zum eigenen Verhalten als Facilitator
- Reflexionsrunden zur Analyse der persönlichen Stärken, Werthaltungen und Entwicklungsfelder als Facilitator
- Praxisfälle der Teilnehmenden zur eigenen Anwendung von Action Learning in der Organisation
- Fallstudien: Fragestellungen aus der Praxis, Erarbeitung von Lösungsansätzen, Spiegelung an realen Situationen
- Lerntagebuch: Fortlaufende Protokollierung des eigenen Lernfortschritts
- Assignment zur Dokumentation der Anwendung von Action Learning in der Praxis, Reflexion der eigenen Stärken und Lernfelder